



〒111-8765 東京都台東区西浅草 3-17-1 浅草ビューホテル 2階
TEL. 03-3847-1111 FAX. 03-3847-0154 URL : http://www.asachu-rc.jp

2011 - 2012 年度テーマ

R.I. テーマ 「こころの中を見つめよう 博愛を広げるために」
R.I. 会長 Kalyan Banerjee
2580 地区テーマ 「簡素にして充実」 地区ガバナー 水野 正人
クラブテーマ 「質素にして充実」 クラブ会長 海内 栄一

本日の卓話

3クラブ合同例会 「そんな食べ方ではもったいない」
料理評論家 山本益博様

今後の卓話予定

2/15 「ロータリークラブ奨学生としての留学を経験して」
日本 IBM 菱沼智子様
2/22 年次大会に振替
2/29 「会員卓話」 笹生貞介君、藤掛靖元君



2012年2月8日

第1254回例会

会長 海内 栄一
幹事 藤掛 靖元



年間100%出席

高木 祐輔 君 3回

前回 (2/1 1253 回例会) の記録

来訪者紹介

◆ゲスト 2名 スチールエンジン株式会社 会長 阿野 鉦二 様
同人社 社長 大森 誠 様
◆ビジター 0名

出席報告

総会員数	休会	出席免除	出席	欠席	出席率	修正出席率
45名	0名	3名	36名	6名	85.71%	1251 例会修正 欠席1名・出席率 97.56%

東日本大震災で被災された皆様に一日も早い平和と復興がおとずれますようにお祈り申し上げます。このような時こそ、我々ロータリアンは『五大奉仕』を実行・実践しましょう。明日の日本と世界はみんなの手の中に！

会長報告<海内会長>

昨年末発表された電力料金の値上げは、東電のゲリラ的宣言でありました。内閣は勿論、総務省、経産省、資源エネルギー庁にも何の相談も無かったそうです。記者会見で東電の西沢社長は胸を張って「自由化部分の値上げは事業者の権利である」と発言し、物議をかもししています。

電気料金には、産業用電力の自由化部分と一般家庭用の規制部分とがあります。今回はその内自由化部分という東電と第三者有識者会議が決めることができる部分の17.5%の値上げですが、この会見の中で西沢社

長はやや遅れて規制部分の値上げも申請することを宣言しています。

そもそも電力料金はどのように決まっているかということ、総括原価方式で決まるということになっています。この方式は全ての発電、送電の原価と会社経費を加え総経費としてその3%を東電の実質利益として上乗せするという素晴らしいものであります。即ち、経費を使えば使うほど利益が増えるということです。ではこの経費にはどんなものが含まれるのか調べてみました。勿論、発電や送電の経費、施設の維持管理費、社員の給料などは当然のことですが、中には大分怪しいものがた

くさんありました。例えば、やたらと高額な広告宣伝費、熱海など全国にある保養所の維持管理費とか都心にある接待用飲食施設の維持管理費とか、社員用社宅の維持管理費や建設費、さらには驚くことに年8.5%の利子のつく社員財形貯蓄制度の利子払い分までが経費とされています。その他さまざまな社員の福利厚生に必要な料金も電気料金を決める時の原価に入っていました。文化事業として一概に否定できない経費としては女子サッカーチームマリーゼの運営費、東京電力管弦楽団の運営費、野球やバレーボール部などの社内サークル活動費があります。また無視できないのは、財団法人へ出す拠出金、これは他の法人に東電が勝手に出すものなのに経費扱いとなっています。この財団法人は東電の定年退職者の再就職先でもあるわけで、定年退職者の再就職先での給料も電力料金でまかっていたわけです。

国営企業が民間企業になった企業体はもともと企業基盤を国民や企業からの税金で形成したものであり、したがって民間企業となっ

た後もその公共性は希薄にはなっても失うわけではありません。特に、その業界で独占的な立場を与えられた企業こそ大いに公共性を自覚しなくてはならないわけであり、どこの世界に「値上げは事業者の権利である」と嘯く経営者がいますか。

経団連の米倉弘昌会長は、「上げられると困るが、電力の安定供給に今は火力しかない。今の段階ではやむを得ない」と容認する考えを示した。さらに「国民全体で（電力の安定供給を）支えていくことが必要だ」と語り、家庭向け電気料金の値上げもやむなしとの考えを示した。このままでは東電の一人勝ちになりかねません。

加藤君（再）入会式



幹事報告<藤掛幹事>

- ・本日例会終了後、第8回理事・役員会を行います。理事・役員の方のご出席をお願いいたします。
- ・インドにてのポリオワクチン投与活動参加のお誘い（ロータリー財団委員会及びポリオ・プラス委員会より）インドの地を訪れ、実際にポリオワクチン2滴をインドの子供たちに投与する体験を通してポリオ撲滅活動の実際に触れていただくものです。

実施月日 4月1日(日)

実施場所 インド デリー市北部

渡航日程 2泊4日（最短行程3月30日(金)成田発～4月4日(月)朝、成田着）

予 算 23万～24万円（2名1室の場合）

詳しい案内書はクラブ事務室にありますのでご興味のある方はご確認ください。

- ・来週は3クラブ合同例会です。詳しくは本日お配りしたプリントをご参照下さい。皆様のご協力をよろしお願いいたします。

2011年～2012年度 第8回理事・役員会報告

<審議事項>

1 月度会計報告……………承認

<報告事項>

1. 3クラブ合同例会の件……………

本日の例会にて行った説明の補足

2. 「東日本大震災復興支援特別委員会」メンバー構成の件……………右記の通り

委員長 園部容弘

副委員長 中村義英

委員 浜中 清

(アルファベット順) 伊石佳高

折原 隆

田村順二

潮田幸一

矢野幸士

但し、会長・幹事も委員として加わる事とする。

委員会報告

<宮村次年度幹事>

- ・第2回被選理事・役員・委員長会の変更の件

平成24年2月15日を平成24年3月28日に変更致しますのでよろしくお願い致します。

ニコニコボックス

<天笠、長島、松崎、藤掛、植木、海内、原田>

- ・阿野様、本日の卓話宜しくお願ひします。

<伊石、上野、原田、松本、藤掛、長沼、矢野、
柘、永井、上原、古谷、中村、関原、斎藤、藤
田、尾泉、宮村>

- ・加藤昭雄君、再入会待っていました。また元気に楽しくロータリーを御一緒しましょう。

<岩戸、天笠、渡辺>

- ・お誕生日のお祝いをして戴き、有難うございました。

<松崎、矢野>

- ・3月17・18日に齋行される舟渡御のパンフレットを各ポケットに入れさせて頂きました。浅草の歴史を再現する重要且つ貴重な行事です。パンフレットを御入用の方は浅

草神社迄、ご連絡下さい

<長島、松崎、宮村、小池>

- ・東日本大震災

頑張ろう 東日本!

立ち上がれ 日本!

<笹生>

- ・首都圏直下型地震M7～4年以内70%という恐ろしい確率に、本日は御一日(おついたち)とて、浅草神社様に“日本安全”の御祈願をしました。そこで「歌うニコニコ」都々逸(どどいつ)編

♪4年以内は 明日か今日か

3割頼りに いま生きる

作詞・歌唱 笹生淡水

卓話

「真のプロ意識とは」

～人をいかに育て、やる気にさせるか～

～言い訳をしない。それがプロ～

～プロとは勝ことが仕事～



スチールエンジン株式会社(建設工事業)

会長 阿野 鉦 二 様

『真のプロ意識とは』

人をいかに育てるか、やる気にさせるか。

それはプロ意識を持たせれば、伸びる。

- ◎ 自己紹介 右脳は感情、左脳は計算。

前頭葉の間から出てくるのは

あの～～～う。私の名前です。

- ◎ 長島資生さんの紹介で来ました。

日本画家の稲元実先生の関係です。

- ◎ 22年間のお話し。大学までの22年間・プロ野球22年間。現在の建築業20年。ホームプレート22年間。デッキプレート20年間。計42年間プレートやっています。
- ◎ プロ野球とは今の選手は野球を仕事だと思っている。プロとは勝つことが仕事である。企業は儲けることが仕事である。
- ◎ 王貞治選手・監督の話をします。
- ◎ 王選手は三冠王を2度。
- ◎ 人生の三感王《感心・感動・感謝》この気持ちでやっているとストレスを感じない。
- ◎ 私の一番尊敬する王監督の好きな言葉。『継続は力なり』があります。
- ◎ 868本のホームランより2312試合の巨人軍で一番試合に出場したことである。お金のために働いたことはない。ホームランの良い感触を追い求めているだけだと。だから努力するんだ。
- ◎ 巨人軍の監督を辞めるときに**継続は力なり**と私に言ってくれた。
- ◎ 仕事も健康も基本に忠実に守れるから、継続できる。人生においても長生きはしたいものです。
- ◎ 桑田真澄
宮崎キャンプでの出来事。
300回タイムトライアル 10本。やれと言われなくてもやる選手。伸びる選手である。もっといい選手は怪我をするから、もうやめるといいくなる選手。プロ意識の持っている代表的選手だと思っている。
- ◎ 川相昌弘
犠打533の世界記録を作った。野球にはこのような選手が勝つためには必要である。スタープレーヤーより野球の頭脳を持ち、監督の指示通りに確実に実践できる選手が多数いるチームが勝てるチームである。
- ◎ 勝つためにはプロ意識をもっている選手が多いチーム・仕事も同じ。
- ◎ 伸びる企業・伸びる人間の五つのワークとは
 - ①ヘッドワーク⇨頭を良く、使え。
 - ②ハートワーク⇨相手の心を掴め。好かれろ。
 - ③フットワーク⇨足で仕事を取れ。
 - ④ネットワーク⇨情報を大切にせよ。
 - ⑤チームワーク⇨心と心のキャッチホールが大事。相互信頼につながる。
 この五つを理解しないとハローワークに行くようになる。
- ◎ 巨人軍V9川上哲治監督の教えとは
 - ①チームワークの原点とはキャッチボールである。相手の取りやすいところに投げてやる。もしワンバウンドが来たら、体で止めてやる。これが相互信頼につながる。
 - ②報恩感謝とはファンあつてのプロ野球である。お客様が神様である。我々の仕事もお客様第一である。
 - ③ただ働くのではなく、喜んで働く。この気持ちが一番大事である。
- ◎ 『無一物中無尽蔵』
何も無いと思える中に、実は限りないたくさんのが詰まっている。それを見つけ出せる人は無限の宝を得ることが出来る。努力・工夫をしない人は何にも見つけられない。