



2016 - 2017 年度テーマ

R.I. テーマ 「変化をもたらす」

R.I. 会長 イアン H.S. ライズリー

地区ガバナー 吉 田 雅 俊

クラブテーマ 「身も心も健康で、前に進もう」

クラブ会長 田 村 順 二



本日の卓話

「カミーノ・デ・コンポステラ フランスからスペインへ 800 キロの徒歩巡礼一人旅」

古谷輝彦 会員

2017 年 9 月 13 日

第 1510 回例会

会長 田 村 順 二

幹事 浜 中 清

今後の卓話予定

9/20 休会 (祭日振替)

9/27 炉辺報告

ロータリー情報委員会



年間100%出席

吉沼隆秀君 2回

前回 (9/ 6 1509 回例会) の記録

来 訪 者 紹 介

◆ゲスト 0名

◆ビジター 0名

出 席 報 告

総会員数	休 会	出席免除	出 席	欠 席	出席率	修正出席率
41 名	0 名	5 名	27 名	5 名	84.37%	1507 回例会修正 欠席 2 名・出席率 94.59%

会長報告 < 田村会長 >

- ・ 医者になって6年目で留学しました。カリフォルニア大学サンディエゴ校です。行く前に毎日FENを聴いておりました。徐々に耳が慣れてくるのが分かりました。

最初に“ヨンハマ”と聞こえていたのが、5ヶ月後には“オクラホマ”であったと判明しました。英語にドブプリはまった1年でした。

幹事報告 < 浜中幹事 >

- ・ 本日の幹事報告はありません。
- ・ 本日例会終了後に、理事・役員会を行いますので、よろしくお願ひ致します。

委員会報告

<親睦活動委員会 潮田委員長>

- ・10月4日(水) 午後7時より
「立野さんの結婚をお祝いする会」
ご夫婦でのご参加をどうぞよろしくお願
いいたします。

<ローターアクト委員会 藤掛委員長>

- ・東京浅草中央ローターアクトクラブの9
月第一例会のご案内をポストに入れてあ

ります。ご出席の程、宜しくお願ひ致し
ます。

●9月13日(水) 19時~20時

●雷門区民館

<ロータリー情報委員会 尾泉委員長>

- ・今回の炉辺会合の報告日は9月27日に変更
- ・炉辺の実施期間は9月11日~9月25日
お願ひ致します

ニコニコボックス

<田村会長、浜中幹事>

- ・天笠さん、本日の卓話を楽しみにしております。

<長島、渡辺、岩田、宮村、宮崎、丸岡、山尾、 上原、河村、古谷、永井、伊石、中村、吉沼、 尾泉、斎藤、園部>

- ・天笠さん「本日の卓話」宜しくお願ひします。

<天笠>

- ・拙い話です。よろしくお願ひいたします。

<田村、斎藤、潮田、後上、吉沼、浜中>

- ・9月4日にクラブ奉仕増強委員会が行われ、
各自協力し会員増強に向け候補者に迅速にア
クションを起こす事が決まりました。その際の
打合せの食事会の残金をニコニコします。

<長島、山尾、加藤、松本、斎藤>

- ・秋篠宮ご夫妻長女、眞子さま、小室圭さん、
ご結婚内定おめでとうございます。

<長島、大塚、高木>

- ・世界柔道選手権、男女混合優勝おめでとう!
次に目指すはオリンピック金メダルだ!

<長島、佐藤、後上>

- ・サッカーワールドカップ予選突破バンザイ!
大会優勝を祈りましょう!

<小林(博)、磯本、上野>

- ・お誕生日のお祝いをして戴き、有難うござい
ました。

<伊石>

- ・先日は囲んで頂きありがとうございました。
またよろしくお願ひします。



「人生いろいろ」



天笠悦藏 会員

吉田松陰の名言に「夢なき者に理想なし 理想なき者に計画なし 計画なき者に実行なし 実行なき者に成功なし 故に夢無き者に成功なし」とあります。

私はこの言葉に従い夢を求めて人生を歩んでまいりました。

今日の卓話の時間をお借りして今迄の人生を振り返ってみたいと思います。

1. 何故、靴業界に入ったか？
動物は裸足だが、人は裸足では歩かない。
2. 何故、株式を公開したか？
船井幸雄先生の講演を聞き、靴業界での株式公開を思いついた。
ただ、結果として長所、短所があり株の公開の時点で自分の会社では無くなった。
3. 何故、靴のファッション化を目指したか？
靴は機能的な面ではスニーカーに負け、ステータス面では革靴に負け、両業界とも老舗会社がシェアを寡占しており、女性の社会進出が著しい婦人靴のファッション化を考えた。
4. ファッション化のためにどうしたか？
他の業界（自動車、衣類、薬品など）を見ると、研究部門に相当な投資をしているが、靴業界ではどこも無かった。
自分にはその才能が無いので、企画室を設けファッションを目指す学生を多く採用し今日に至っている。
5. 何故、問屋から小売へ軸足を移したか？
ワールドの畑崎会長から、これからは小売店の時代で問屋は厳しくなるとの話を聞き、徐々に小売店を増やした。

最後に他人より優る自分の能力は何かと考えた時、何も無く、それなら優秀な人材（企画・仕入・営業など）を求め、その人たちを大切にすることに能力を集中してきました。

息子については会社を継ぐ話はしたことが無く、ただ息子が入りたくするような会社を目指し努力してきたが幸い社長として頑張っており、今は出来る限り口をはさまぬよう自戒し、リハビリに励む今日このごろです。